

Commune nouvelle (12 753 habitants, 180 agents) du Sud-Est de la Seine-et-Marne, proche D606 entre Fontainebleau et Montereau-fault-Yonne, dans un environnement préservé en bordure de forêt de Fontainebleau, au confluent de la Seine et du Loing, à 70 km de Paris (50 min. en train de Paris-Gare de Lyon, gare SNCF de Moret-Veneux)

RECRUTE

Responsable de la Police Municipale (H/F)

(cadre d'emplois des Chefs de service de police municipale – catégorie B)

Temps de travail : temps complet

Lieu de travail : Moret-Loing-et-Orvanne, siège, mairie de Moret-sur-Loing

Autorité : M. le Maire

Missions et activités :

Dans le cadre d'une création de poste, sous l'autorité de M. le Maire et rattaché au Directeur Général des Services, vous participez à toutes les missions dévolues à la police municipale, en application des dispositions légales et réglementaires, afin d'assurer la tranquillité, la salubrité, la sécurité des personnes et des biens. Vous organisez les moyens nécessaires à la surveillance, à la prévention et à la répression des actes délictueux et contraventionnels :

- Aider à la définition des orientations de la collectivité en matière de prévention et de sécurité publique,
- Conseiller M. le Maire et lui proposer des actions et des interventions,
- Alerter sur les risques et points de vigilance particuliers,
- Piloter les dossiers relevant de la prévention et de la sécurité,
- Collaborer avec les services municipaux dans le cadre de tout projet incluant un volet prévention/sécurité, élaborer et faire appliquer les plans de sécurisation des manifestations, notamment par la mise en place de mesures de sécurité appropriées dans le cadre des plans Vigipirate et Alerte Attentat,
- Traduire les orientations de la collectivité en consignes opérationnelles, adapter l'organisation à ces consignes, élaborer un projet de service,
- Diriger et organiser le service composé de 2 policiers municipaux,
- Planifier, organiser et suivre l'activité du service et les plannings en fonction des orientations, événements et manifestations,
- Commander et organiser les interventions, suivre leur traduction administrative et judiciaire,
- Organiser des actions de prévention et de dissuasion,
- Superviser la mise en œuvre des activités spécifiques (fourrière, objets trouvés, chiens dangereux, stationnement),
- Apporter une attention toute particulière pour l'application des dispositions légales et réglementaires en matière de stationnement (notamment avec la mise en place d'une nouvelle zone bleue),
- Contrôler l'application des règles relatives au fonctionnement du poste et aux missions des agents (habilitations, formations continues obligatoires),
- Établir des bilans d'activité périodique et un bilan annuel,
- Encadrer les agents, suivre leur activité et les évaluer,
- Gérer et contrôler les procédures administratives et judiciaires,
- Gérer les relations avec la population et l'ensemble des partenaires de la sécurité publique,
- Accueillir et orienter les publics sur la voie publique et au sein des services,
- Porter assistance aux usagers en situation de crise ou d'urgence,
- Répondre aux demandes et réclamations et instruire les procédures,
- Engager et maintenir un dialogue permanent avec l'ensemble des partenaires de la sécurité publique (Police nationale, Préfet, Procureur).

Profil et compétences requises :

- Expérience confirmée dans des fonctions d'encadrement,
- Connaissances approfondies des pouvoirs de police du Maire, du code de la route, du code pénal, des procédures pénales et du code de déontologie de la police municipale,
- Autonomie, capacité à prendre des initiatives en situation de crise, d'urgence et de conflits,

- Qualités de médiation et de diplomatie,
- Sens du service public,
- Aptitude relationnelle et sens du travail en équipe,
- Rigueur administrative, capacités rédactionnelles,
- Maîtrise de l'outil informatique,
- Discrétion professionnelle et rigueur,
- Capacité à porter un projet de service, à motiver une équipe et favoriser le développement des compétences,
- Titulaire du permis B,
- Vous êtes à jour de toutes vos formations obligatoires,
- Vous savez vous rendre disponible (notamment certains soirs, week-ends ou jours fériés).

Poste à pourvoir rapidement

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IAT, indemnité de police) + CNAS + participation mutuelle

Date limite de candidature : 15 octobre 2018

Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de Monsieur le Maire :

Par courrier : Direction des Ressources Humaines,
Commune de Moret-Loing-et-Orvanne, Mairie, 26 rue Grande, BP10053, Moret-sur-Loing, 77250 MORET-LOING-ET-ORVANNE

Par courriel : drh@moretloingetorvanne.fr