

Commune nouvelle (12.753 habitants, 180 agents) du Sud-Est de la Seine-et-Marne, proche D606 entre Fontainebleau et Montereau-fault-Yonne, dans un environnement préservé en bordure de forêt de Fontainebleau, au confluent de la Seine et du Loing (50 min. en train depuis Paris-Gare de Lyon, gare de Moret-Veneux)

## RECRUTE

### **Animateur Référent au sein de son Service Enfance (H/F) (Cadre d'emplois des adjoints d'animation – catégorie C)**

Par voie statutaire ou par Contrat à Durée Déterminée (1 an renouvelable)

Temps de travail : temps complet (35 heures annualisées)

Lieu de travail : Moret-Loing-et-Orvanne, Service enfance (Périscolaire, temps de restauration scolaire, ALSH)

#### Missions :

Placé(e) sous l'autorité d'un coordinateur, vous êtes chargé(e) de l'accueil et l'animation d'enfants et de groupes d'enfants dans le cadre des accueils périscolaires (matin/soir) et des Accueils de Loisirs Sans Hébergement (ALSH) organisés par la commune les mercredis après-midi et durant les vacances scolaires.

Vous assurez également la prise en charge et la surveillance des enfants pendant le temps de restauration.

En collaboration étroite avec le coordinateur, vous serez le référent d'une équipe d'animateurs sur le terrain.

En fonction de votre profil, des missions de directeur d'ACM pourront vous être confiées sur certaines périodes de vacances scolaires.

- Garantir la sécurité physique et morale des enfants
- Participer à l'éveil des enfants dans un environnement agréable et sécurisant
- Animer chaque moment d'activité auprès des enfants
- Participer à l'élaboration du projet pédagogique, ce qui implique de réfléchir aux modes de fonctionnement de la structure : règles de vie, consignes de sécurité, rythme de vie de l'enfant...
- Concevoir et élaborer des projets d'animation et d'activité en lien avec le projet pédagogique
- Travailler avec l'ensemble de l'équipe à l'élaboration des différents projets
- Travailler en équipe : communication, écoute, partage des responsabilités
- Evaluer ses projets
- Entretenir la relation avec les familles
- Assurer le lien, sur le terrain, entre le coordinateur et l'équipe d'animateurs au sein de laquelle vous évoluez

#### Intérêts, contraintes, difficultés du poste :

- Temps de travail annualisé (horaires parfois décalés – fermetures / ouvertures)
- Mobilité possible sur les différents sites d'accueil de la commune nouvelle

#### Profil et compétences requises :

- Obligatoirement titulaire d'un diplôme permettant d'exercer les fonctions de direction au sein d'un ACM (**BAFD** de préférence)
- Titulaire du permis B
- Expérience significative d'animation auprès de mineurs exigée
- Maîtrise des techniques d'animation et méthodes pédagogiques,
- Bonne connaissance de l'enfant (besoins et rythmes en fonction des âges)
- Goût pour le travail en équipe, sens de la communication et bonnes qualités relationnelles
- Prédilections à la gestion d'équipe
- Première expérience de direction d'ACM souhaitée
- Réactivité et capacité d'adaptation
- Sens aigu du service public
- Motivé, impliqué, dynamique, constructif
- Esprit d'initiative et imagination
- Assiduité et ponctualité
- Excellente présentation, valeurs morales

Avantages collectifs : prestations sociales (CNAS), participation mutuelle labellisée (30 € / mois), RIFSEEP (IFSE + CIA)

#### Poste à pourvoir le 1er septembre 2019

**Candidatures (lettre + CV) à adresser avant le 8 juin 2019 à Monsieur le Maire :**

Commune de Moret-Loing-et-Orvanne, Direction des Ressources Humaines,  
Mairie, 26 rue Grande, BP10053, Moret-sur-Loing, 77250 MORET-LOING-ET-ORVANNE,  
ou par courriel : [enfance@moretloingetorvanne.fr](mailto:enfance@moretloingetorvanne.fr)